

DISGRIFIAD SWYDD

TEITL Y SWYDD: Gweithiwr Cymorth Ieuenctid Ymyrraeth Y-Hub

CYFEIRNOD Y SWYDD: YHUB/Drop-in

LLEOLIAD: YMCA Abertawe

YN GYFRIFOL I: Cydlynnydd Y-Hub

PORTFFOLIO: Adran Ieuenctid a Chymuned

ORIAU: 22.5 awr yr wythnos

CYFLOG: £24360 (pro rata)

CYTUNDEB: Cytundeb 1 flwyddyn yn y lle cyntaf

ARIANNWR: Cronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol

1.0: CYFLWYNIAD

Sefydlwyd YMCA Abertawe ym 1886. Rydym yn elusen leol sy'n cael ei llywodraethu gan ein bwrdd ymddiriedolwyr ac rydym yn cyflogi tîm medrus ac ymroddedig i ddarparu gwasanaethau a chefnogaeth yn Abertawe ac mewn cymunedau ledled Cymru. Mae YMCA Abertawe yn aelod balch o Ffederasiwn YMCA ac yn credu bod pob person ifanc yn haeddu'r cyfle i fod y fersiwn orau ohonynt eu hunain, i gael eu lleisiau wedi'u clywed ac y dylent helpu i lunio cymdeithas well ar gyfer eu dyfodol eu hunain. Mae pum gwerth moesol cryf a nodedig yn nodweddiadol o'r ffordd rydym yn gweithredu yn YMCA Abertawe.

- **Rydym yn gwrando:** Dylai ein gwasanaethau gael eu llunio gan y bobl ifanc eu hunain a dylent ymateb i anghenion y gymuned.
- **Rydym yn croesawu:** Dylai ein gwaith geisio agor y drysau i bawb waeth beth fo'u ffydd, ethnigrwydd, cefndir, rhyw neu hunaniaeth.
- **Rydym yn ysbrydoli:** Dylai ein gwaith fod o'r safon uchaf, lle mae gan YMCA Abertawe enw da y mae eraill, gan gynnwys y rhai sy'n defnyddio ein gwasanaethau, yn ceisio ei efelychu.
- **Rydym yn grymuso:** Rydym yn creu amgylchedd sy'n annog ac yn hwyluso hyder ac ymreolaeth.
- **Rydym yn cyfrannu:** Rydym yn defnyddio ein profiad ni a phrofiad y rhai rydym yn gweithio gyda nhw i lunio dyfodol gwell drwy greu amgylchedd sy'n caniatáu i bobl ifanc eirioli dros ei gilydd.

Mae gan YMCA Abertawe hanes hirsefydlog o gynorthwyo pobl ifanc sy'n agored i niwed, mewn perygl ac sydd yn aml â Nodweddion Gwarchodedig, ac nad yw'n hawdd iddynt gyrraedd y ddarpariaeth brif-ffrwd. Rydym yn cynorthwyo pobl ifanc trwy amrywiaeth o ddulliau gwaith ieuenctid. Y prif rai yw rheoli achosion un i un, gwaith grŵp, clybiau ieuenctid, galw heibio, darpariaeth ar lein, tripiâu a gweithgareddau, gweithgareddau preswyl ac ymyriadau allgymorth.

Bydd Gweithiwr Cymorth Ieuenctid Ymyrraeth Y-Hub yn aelod allweddol o'r tîm gweithredol, gan ddarparu arfer gwaith ieuenctid o ansawdd uchel o fewn yr Adran Ieuenctid a Chymuned. O dan reolaeth linell Cydlynnydd Y-Hub, bydd y Gweithiwr Cymorth Ieuenctid Ymyrraeth yn gyfrifol am ddarparu cymorth un-i-un dwys wedi'i deilwra i bobl ifanc, gan eu grymuso i oresgyn rhwystrau a chyrraedd eu llawn potensial. Gan weithio'n hyblyg i gwrdd â phobl ifanc ar adegau ac mewn lleoliadau sy'n hygyrch iddynt, bydd deiliad y swydd yn meithrin perthnasoedd dibynadwy ac yn cynnig cefnogaeth bersonol sy'n hyrwyddo lles, twf personol a datblygiad cymdeithasol. Yn ogystal â chymorth un-i-un, bydd y Gweithiwr Cymorth Ieuenctid Ymyrraeth yn cyfrannu at greu amgylchedd diogel, croesawgar a chynhwysol o fewn canolfan galw heibio Y-Hub, gan ymgysylltu pobl ifanc mewn gweithgareddau ystyrlon a sicrhau bod y gwasanaeth yn adlewyrchu egwyddorion a gwerthoedd craidd gwaith ieuenctid.

Bydd angen gwiriad DBS (Y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd) manylach ar gyfer gweithgaredd rheoleiddiedig (CRB gynt) ar gyfer y rôl hon.

Y-HUB

Ar hyn o bryd caiff Y-Hub ei ddarparu ar draws tri maes allweddol o ddulliau gwaith ieuencid: Clwb Ieuencid i bawb, a gynhelir ar nosweithiau Gwener, a darpariaeth Allgymorth/Gwaith Stryd a chanolfan galw-heibio 5-diwrnod wedi'i leoli yng nghanol dinas Abertawe. Ein nod yw creu cymunedau lle mae pobl ifanc wir yn perthyn, yn cyfrannu ac yn ffynnu. Mewn dros flwyddyn o gyflwyno'r meysydd hyn gyda'i gilydd, rydym wedi gweld bod Y-Hub yn wasanaeth amhrisiadwy wrth gyflawni hyn. Mae Y-Hub yn brosiect sydd yn bendant yn newid bywydau ac, ar adegau, yn eu hachub.

Cyflwynir yr elfen **Allgymorth** mewn amrywiaeth o ffyrdd, gan fynd â chefnogaeth a gweithgareddau'n uniongyrchol i bobl ifanc yn eu hamgylcheddau, gan ymgysylltu'n aml â'r rhai sydd mewn perygl o gael eu camfanteisio a phobl eraill agored i niwed. Mae ffocws craidd yn parhau ar feithrin perthnasoedd ystyrlon â phobl ifanc yn seiliedig ar ymddiriedaeth a pharch, gan eu hannog i ymgysylltu â gwasanaethau eraill yn y ganolfan. Yn ogystal â'n gwaith ar y stryd, rydym yn gweithio'n agos gydag ysgolion ledled Abertawe, gan ddarparu clybiau amser cinio rheolaidd a sesiynau galw heibio, gan fynd â'n gwasanaethau'n uniongyrchol i'r bobl ifanc. Mae ein hymdrechion allgymorth hefyd yn cynnwys gweithio mewn partneriaeth â phrosiectau a gwasanaethau allgymorth cymunedol ehangach, a'u cefnogi. Rydym yn gweithio ar y cyd â phartneriaid lleol a mentrau cymunedol i ymgysylltu â phobl ifanc ac yn ymateb yn hyblyg i anghenion pobl ifanc a'r gymuned ehangach wrth iddynt ddod i'r amlwg.

I ategu ein hymdrechion allgymorth, mae ein **Clwb Ieuencid Nos Wener** yn darparu lle croesawgar lle gall pobl ifanc gael mynediad at gefnogaeth fwy dwys, sy'n seiliedig ar anghenion. Wedi'i leoli yng nghanol dinas Abertawe, mae clwb ieuencid Y-Hub yn cynnig amgylchedd cyson, diogel a chynnes ar nosweithiau Gwener, gan helpu i leihau bregusrwydd pobl ifanc trwy ddarparu dewis arall yn lle treulio amser ar y strydoedd. Mae'r clwb yn cynnig pryd poeth, cytbwys a maethlon bob wythnos, gan sicrhau bod gan bobl ifanc fynediad at o leiaf un pryd poeth yn rheolaidd, tra hefyd yn meithrin sgiliau bywyd hanfodol trwy sesiynau coginio hwyliog ac addysgol. Mae Y-Hub yn creu cyfleoedd i bobl ifanc gymryd rhan mewn amrywiaeth o weithgareddau, gan gynnwys celf a chrefft, gwneud cerddoriaeth, karaoke, a detholiad o gemau. Mae pob wythnos hefyd yn cynnwys gweithgaredd seiliedig ar bwnc sy'n ymdrin â materion pwysig fel iechyd rhywiol, llinellau cyffuriau, perthnasoedd iach, defnyddio sylweddau, ffiniau, cymryd risgiau, camfanteisio a mwy.

Drwy ymgynghori parhaus ac adborth gan bobl ifanc, rydym wedi nodi galw clir a pharhaus yn Abertawe am wasanaethau cymorth ieuencid hygyrch a diolch i gyllid gan Gronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol, rydym wedi datblygu ac ehangu ein darpariaeth bresennol, i gynnig canolfan **galw heibio 5 diwrnod** unigryw ac arloesol, sydd bellach wedi bod ar agor ers dros flwyddyn. Mae'r ganolfan galw heibio wedi dod yn ganolfan gymorth ffyniannus, mawr ei angen, gan ddarparu man cyson, hygyrch a diogel i bobl ifanc dderbyn cymorth wedi'i deilwra. Mae hefyd yn galluogi ymgynghori parhaus â phobl ifanc, gan sicrhau bod y gwasanaeth yn esblygu i adlewyrchu eu blaenoriaethau ac anghenion y gymuned ehangach. Mae'r ganolfan galw heibio yn croesawu amrywiaeth o ddarparwyr gwasanaethau eraill, gan sicrhau y gall pobl ifanc gael mynediad at y gefnogaeth gywir ar yr amser cywir. Mae llawer o'r bobl ifanc sy'n manteisio ar y ddarpariaeth hon yn wynebu rhwystrau lluosog ac angen cefnogaeth ddwys, ochr yn ochr â chyfleoedd i feithrin sgiliau bywyd hanfodol. Mae'r ganolfan galw heibio 5 diwrnod yn cynnig man diogel lle gall pobl ifanc dreulio amser, cysylltu â chyfoedion a bod yn nhw eu hunain. Gallant gymryd rhan mewn sesiynau, gweithdai a chyfleoedd hyfforddi sy'n seiliedig ar bynciau, cael mynediad at ystod o wasanaethau allanol a ddarperir gan sefydliadau partner a chael Gweithiwr Cymorth Ieuencid wedi'u penodi iddynt a all ddarparu cymorth rheolaidd a dibynadwy ar draws ystod eang o bynciau bywyd.

Mae Y-HUB bellach yn rhaglen amlochrog, gyfannol sy'n cefnogi pobl ifanc i gyflawni canlyniadau mwy cadarnhaol drwy:

- **Canolfan galw heibio unigryw ac arloesol dros gyfnod o bum diwrnod** – a fydd nid yn unig yn cynnig lle diogel cyson a hygyrch i bobl ifanc gael cymorth ond hefyd yn galluogi proses ymgynghori barhaus er mwyn sicrhau bod ein gwasanaeth yn addas i'r diben ac yn cyflawni blaenoriaethau'r gymuned

- **Clwb Ieuencid** - a fydd yn cynnig lle diogel a deniadol i bobl ifanc sy'n agored iawn i ymddygiad gwrthgymdeithasol, masnachu pobl a chamfanteisio. Byddwn yn rhoi blaenoriaeth i wella lles cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol nid yn unig y rhai sy'n ymgysylltu â'r prosiect yn uniongyrchol ond y rhai sydd yn y gymuned yn gyffredinol.

- **Allgymorth** – Ehangu'r gwaith allgymorth presennol, gan gysylltu â phobl ifanc ar y strydoedd, mewn ysgolion a phlant sy'n cael eu haddysg yn y cartref, eu helpu i gyrchu gwasanaethau eraill a'u cyfeirio at wasanaethau YMCA Abertawe.

- **Cymorth dwys un-i-un** – a fydd yn cynnig cymorth gwaith ieuencid dwys, yn helpu i oresgyn rhwystrau personol, cyfeirio, cymorth lles, cymorth i fyw'n annibynnol, a chyfleoedd dysgu drwy brofiad. Bydd yn galluogi Gweithwyr Ieuencid i feithrin perthnasoedd proffesiynol, dibynadwy y gellir ymddiried ynddynt â'r bobl ifanc hynny pan fo wir eu hangen arnynt, pobl ifanc nad oes gan lawer ohonynt neb arall i droi ato ac unman arall i fynd.

- **Cyngor a Chymorth gyda Hyfforddiant/Addysg** – Cynnig cyfleoedd addysgol mewnol i bobl ifanc feithrin sgiliau newydd. Cefnogi pobl ifanc i fanteisio ar amrywiaeth o gyfleoedd allanol yn seiliedig ar eu hanghenion, eu diddordebau a'u dyheadau.

- **Darpariaeth Ieuenctid a Chymunedol Gofleidiol Iawn** – Gweithio yn adran Ieuenctid a Chymunedol ehangach YMCA Abertawe, i sicrhau ein bod yn gweithio mewn modd cyfannol gan gynnig cyfleoedd i bobl ifanc gyrchu cymorth LHDTG+, Cerddoriaeth a'r Celfyddydau, Rhaglenni Haf, Triplau a Gweithgareddau a mwylus.

2.0 DISGRIFIAD SWYDD/DYLETSWYDDAU

Gweithio dan gyfarwyddyd y Prif Weithredwr, y Rheolwr Ieuenctid a Chymunedol a'r Cydlynnydd Y-HUB i gynorthwyo â'r gwaith o gyflawni Darpariaeth Gwaith Ieuenctid YMCA Abertawe. Y rôl yw cefnogi Pobl Ifanc 11-25 oed. O ystyried yr heriau mae pobl ifanc yn eu hwynebu - heriau sy'n newid ac yn ehangu o hyd - credwn fod y swydd hon yn hollbwysig er mwyn mynd i'r afael ag anghenion pobl ifanc trwy gynnig cymorth, cyngor ac arweiniad iddynt. Mae'r rolau a'r cyfrifoldebau sy'n gysylltiedig â'r swydd wedi'u rhestru isod. Fodd bynnag, gellid eu newid neu eu mireinio wrth i'r prosiect fynd rhagddo. Gweithio gyda Chydlynnydd Y-Hub i hwyluso'r gwaith o gynllunio a chyflwyno gwasanaeth Y-Hub Abertawe ac i sicrhau y caiff ymarfer gwaith ieuenctid o ansawdd uchel ei gyflwyno ar gyfer y bobl ifanc sy'n defnyddio'r prosiect. **Bydd y prif ddyletswyddau'n cynnwys:-**

1. Adeiladu perthnasoedd proffesiynol, ymddiriedus a chefnogol gyda phobl ifanc trwy sesiynau un-i-un.
2. Asesu anghenion, cryfderau ac uchelgeisiau unigol pobl ifanc ac yna eu cefnogi i ddatblygu cynlluniau gweithredu wedi'u teilwra i greu nodau a chanlyniadau cyraeddadwy.
3. Darparu cefnogaeth emosiynol broffesiynol i bobl ifanc, gan eu helpu i brosesu emosiynau, meddyliau a theimladau a goresgyn yr heriau maen nhw'n eu profi.
4. Creu cynlluniau cefnogi strwythurau gyda phobl ifanc, gan osod nodau cyraeddadwy i ddatblygu sgiliau pobl ifanc megis hyder, hunan-barch, gwydnwch a sgiliau bywyd.
5. Mewn partneriaeth â phobl ifanc, monitro cynnydd a datblygiad yn effeithiol trwy offer mesur y pellter a deithiwyd, adolygu cynnydd a dathlu cyflawniadau yn rheolaidd.
6. Hwyluso a chyflwyno cyfleoedd sy'n canolbwyntio ar sgiliau personol, cymdeithasol ac addysgol pobl ifanc yn ogystal ag annog pobl ifanc i archwilio diddordebau personol.
7. Dangos sgiliau cyfathrebu rhagorol, deall anghenion unigol pobl ifanc a chyfeirio lle bo angen.
8. Eirioli dros hawliau pobl ifanc, gan sicrhau bod eu lleisiau'n cael eu clywed a'u gwerthfawrogi.
9. Darparu cefnogaeth gwaith ieuenctid o safon i bobl ifanc, gan fynd i'r afael â'r heriau/rhwysterau maen nhw'n eu profi (e.e. emosiynol, cymdeithasol neu ymarferol).
10. Adeiladu a chynnal perthnasoedd proffesiynol cryf gydag ystod eang o wasanaethau a gweithwyr proffesiynol eraill, er mwyn gweithio mewn partneriaeth a rhwydweithio rhagorol sydd er budd gorau pobl ifanc.
11. Cynyddu darpariaeth a chyfranogiad, gan ehangu ar y cyrhaeddiad a'r mynediad sydd gan bobl ifanc i'r ddarpariaeth.
12. Gweithredu fel model rôl cadarnhaol, gan ddangos parch, empathi a phroffesiynoldeb.
13. Sicrhau bod fframweithiau fel Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol Gwaith Ieuenctid, Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion, Pum Ffordd at Les ac Egwyddorion Grymuso Ieuenctid yn cael eu hymgorffori wrth gynllunio unrhyw weithgareddau a rhaglenni.
14. Gweithio ar y cyd ag aelodau staff a gwirfoddolwyr eraill i ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel.
15. Cynnal asesiadau risg ar gyfer gweithgareddau, gan gydbwysu diogelwch â budd risg ar gyfer twf a datblygiad personol.
16. Cynnal iechyd a diogelwch y Ganolfan Ieuenctid, gan sicrhau ei bod yn parhau i fod yn ddiogel, yn saff, yn lân, ac yn addas ar gyfer ymgysylltu ag ieuenctid.
17. Dangos sgiliau trylwyr wrth gynllunio, cofnodi a gwerthuso arferion gwaith ieuenctid.
18. Sicrhau bod cynlluniau sesiynau gweithgareddau, asesiadau risg a gwerthusiadau prosiectau bob amser yn gyflawn ac yn hygyrch.
19. Gweithio fel rhan o dîm Y-Hub, dan gyfarwyddyd Cydlynnydd Y-Hub i gyflawni Targedau, Nodau a Chanlyniadau'r prosiect – gan sicrhau bod holl ganlyniadau'r prosiect yn cael eu cwblhau'n llwyddiannus.
20. Paratoi a chynnal cofnodion cyfranogwyr yn unol â Rheoliadau GDPR.
21. Sicrhau bod gwaith ieuenctid o safon yn cael ei gyflwyno, trwy ystod o ddulliau gwaith ieuenctid, gan ddilyn Strategaeth Gwaith Ieuenctid Cymru 2019.
22. Cefnogi pobl ifanc drwy wybod eu hawliau ac eirioli drostynt yn ogystal â'u cefnogi i gael llais o fewn eu cymuned.
23. Paratoi adroddiadau diweddar ar brosiectau fel sy'n ofynnol ar gyfer monitro mewnol ac arianwyr allanol. Cysylltu â phartneriaid prosiect i gasglu'r holl dystiolaeth brosiect fel sy'n ofynnol gan y corff ariannu.
24. Gweithio gyda'ch cydweithwyr yn YMCA i sicrhau y caiff nodau ac amcanion trosfwaol YMCA Abertawe a'r Tîm Ieuenctid a Chymunedol eu cyflawni.
25. Hyrwyddo a rhoi cyhoeddusrwydd i YMCA Abertawe a'i wasanaethau.
26. Cyfrannu at oruchwyliaeth ac arfarniadau gwaith rheolaidd.
27. Cwblhau hyfforddiant, fel y bernir yn angenrheidiol i lwyddiant y swydd.
28. Cyflawni unrhyw ddyletswyddau pellach y bernir eu bod yn angenrheidiol i lwyddiant y Tîm Ieuenctid a Chymunedol.

3.0 MANYLEB PERSON

Profiad a Gwybodaeth	• Profiad o weithio gyda phobl ifanc yn enwedig gan ddefnyddio dull un-i-un • Profiad o ddatblygu cymunedol • Profiad o redeg grwpiau/clybiau ieuencid neu waith ieuencid mewn canolfannau • Gwybodaeth ragorol am lechyd a Diogelwch a pholisi a gweithdrefnau Diogelu Cymru Gyfan • Profiad o adrodd ar ddiogelu a'i gofnodi. • Gwybodaeth a phrofiad o gofnodi, monitro a gwerthuso prosiectau • Dealltwriaeth ragorol o werthoedd ac egwyddorion gwaith ieuencid yn seiliedig ar Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol Gwaith Ieuencid, Strategaeth Gwaith Ieuencid Cymru 2019 ac Egwyddorion a Dibenion Gwaith Ieuencid. • Dealltwriaeth o Fframweithiau Lles megis y Pum Ffordd at Les.
Cymwysterau Hanfodol	• Cymhwyster lefel 3 neu uwch mewn Gwaith Ieuencid a Chymunedol neu lefel 2 gyda phrofiad sylweddol • Yn gymwys i gofrestru gyda Chyngor y Gweithlu Addysg neu wedi cofrestru eisoes • Gwiriad Datgelu Boddhaol gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd. • Geirdaon rhagorol gan gyflogwyr
Sgiliau Hanfodol	• Sgiliau rhyngbersonol cryf a'r gallu i adeiladu ymddiriedaeth a chysylltiad • Gwybodaeth a dealltwriaeth rhagorol o'r materion a wynebir gan bobl ifanc • Y gallu i gefnogi'r gymuned LHDTG+. • Y gallu i gefnogi pobl ifanc niwroamrywiol. • Sgiliau cyfathrebu rhagorol a gallu i weithio'n dda gyda phobl ar bob lefel. • Sgiliau arwain rhagorol • Sgiliau trefnu rhagorol • Gallu i reoli llwyth gwaith a blaenoriaethu'n unol â hynny • Sgiliau gwaith tîm rhagorol • Yn gallu llunio adroddiadau prosiect clir a chryno. • Y gallu i weithio o'i ben a'i bastwn ei hun • Sgiliau TG rhagorol – yn gallu defnyddio holl feddalwedd a swyddogaethau Microsoft Office • Profiad o alwadau fideo ar Zoom a Microsoft Teams • Awydd gwirioneddol i ddysgu a datblygu, gan fabwysiadu ymagwedd hyblyg • Y gallu i atal neu chwalu rhwystrau a wynebir gan bobl ifanc o ran cyfranogi • Y gallu i helpu i addysgu pobl ifanc i wneud penderfyniadau ar sail gwybodaeth.
Sgiliau Dymunol	• Ymwybyddiaeth o'r dulliau ar gyfer gweithio gyda phobl niwroamrywiol • Y gallu i siarad Cymraeg • Trwydded yrru lawn
Amgylchiadau'r swydd	• Caiff y prosiect ei gyflawni yn Abertawe. • Bydd yn golygu gweithio nosweithiau Gwener ac efallai un noson arall bob wythnos • Efallai bydd angen teithio i ardaloedd cyfagos o dro i dro.
Disgwyliadau	• Dealltwriaeth gref o'r anghenion mewn cymunedau difreintiedig • Ymagwedd dosturiol at gydraddoldeb ac amrywiaeth • Ymrwymiad i ddatblygiad proffesiynol trwy hyfforddiant a dysgu gydol oes • Yn gallu gweithio oriau hyblyg gan y bydd angen gwaith gyda'r hwyr ac ar benwythnosau yn rheolaidd • Parodrwydd i deithio ledled Cymru yn ôl y gofyn
Rhinweddau Personol	• Angerdd mawr dros gynrychioli lleisiau pobl ifanc • Ymagwedd dosturiol, ddi-feirniadol, ac sy'n canolbwyntio ar atebion at gefnogi pobl ifanc • Yn angerddol ynghylch pobl ifanc a'u dyfodol • Hyderus a rhagweithiol • Yn frwdfrydig, wedi'i ysgogi ac yn broffesiynol • Yn gyfrifol a gellir ymddiried yn ddo/yn ddi • Yn gefnogol ac empathig • Yn gallu gweithio fel rhan o dîm • Yn arloesol, ystywyth a hyblyg • Yn canolbwyntio ar ddatrysiadau